

**Vláda Slovenskej republiky**

**a**

**Lekárske odborové združenie**

**Zmluva o nastolení sociálneho zmieru v zdravotníctve**

**medzi**

**vládou Slovenskej republiky a Lekárskym odborovým združením a o  
usporiadaní vzájomných vzťahov**

Preambula.....	3
1 Zmena systému financovania zdravotníckych zariadení tak, aby platby zdravotných poisťovní odzrkadľovali reálne náklady na zdravotnú starostlivosť vrátane zohľadnenia ceny práce zdravotníckych pracovníkov.....	3
2 Navýšenie počtu lekárov, sestier a pôrodných asistentiek, zákonná garancia ich počtu na pacienta.....	7
3 Zrušenie zdaňovania nepeňažného plnenia pri vzdelávaní zdravotníkov.....	8
4 Zabezpečenie lekárskeho vzdelávania tak, aby mohli produkovať viac kvalitných slovenských lekárov.....	8
5 Reforma vzdelávania lekárov.....	9
6 Nerušenie oddelení v nemocniciach bez pomerného zvýšenia personálneho stavu a priestorového zabezpečenia v nemocniciach preberajúcich zdravotnú starostlivosť.....	9
7 Zabezpečenie mzdovej konkurencieschopnosti Slovenska pri získavaní lekárov.....	10
8 Zabezpečenie prijatia všetkých lekárov, ktorí podali výpoveď.....	10
9 Odstránenie všetkých negatívnych krokov voči lekárom v súvislosti s podaním výpovedí lekárov.....	11
10 Úprava pracovných zmlúv.....	12
11 Ukončenie akcie Lekárskeho odborového združenia.....	13
12 Riešenie sporov.....	13
13 Vyhlásenie sociálneho zmieru.....	13
14 Záverečné ustanovenia.....	14

# Zmluva o nastolení sociálneho zmieru v zdravotníctve

## Preambula

uznávajúc, že život a zdravie pacienta je centrom záujmu tejto zmluvy a spoločným cieľom a záujmom Vlády Slovenskej republiky, ako aj lekárov, uznávajúc všetky záväzky vyplývajúce z Memoranda o úprave pomerov v zdravotníctve uzatvorenej medzi Vládou Slovenskej republiky a Lekárskym odborovým združením a z Memoranda o zlepšení systému zdravotníctva 2022 (ďalej len „memorandum“)

sa

Vláda Slovenskej republiky, ako reprezentant výkonnej moci v štáte (ďalej len „vláda“)

a

Lekárske odborové združenie, so sídlom Špitálska 588/6, 950 01 Nitra - Staré Mesto, IČO: 35992620, ako najväčší reprezentant lekárov, združených v odborových organizáciách (ďalej len „Lekárske odborové združenie“ alebo „LOZ“)

(spoločne aj „zmluvné strany“)

rozhodli uzatvoriť túto zmluvu pre účel plnenia memoránd uzatvorených medzi vládou Slovenskej republiky a Lekárskym odborovým združením a o usporiadaní vzájomných vzťahov

(ďalej aj „zmluvu“) v nasledovnom znení:

- 1 Zmena systému financovania zdravotníckych zariadení tak, aby platby zdravotných poisťovní odzrkadľovali reálne náklady na zdravotnú starostlivosť vrátane zohľadnenia ceny práce zdravotníckych pracovníkov**
- 1.1 Zmluvné strany sa dohodli, že hospodárenie, predovšetkým štátnych nemocníc sa musí optimalizovať, a to na základe produkčného, prevádzkového a personálneho auditu štátnych nemocníc. Vláda vykoná personálny audit pre potreby naplnenia efektívneho dopytu po zdravotníckych pracovníkoch vo všetkých ústavných zariadeniach

zdravotnej starostlivosti. Audit prebehne v roku 2025, a to aj za priamej účasti Lekárskeho odborového združenia (ďalej len „audit“).

- 1.2 Zmluvné strany sa dohodli, že auditom sa preverí
  - 1.2.1 efektívnosť čiastočných úväzkov,
  - 1.2.2 dodržiavanie dohodnutého pracovného času,
  - 1.2.3 prevádzkové ukazovatele s cieľom optimalizácie nemedicínskych prevádzkových nákladov, medicínskych procesov a to z pohľadu toku pacienta „do“ a „z“ nemocnice, ako aj obstarávanie liekov, špeciálnych zdravotníckych materiálov a zdravotníckej techniky.

Lekárske odborové združenia sa bude aktívnym spôsobom usilovať presadiť spoločne navrhnuté návrhy riešení a kontrolný mechanizmus pre zabránenie zneužívania pracovnej doby a bude súčinné aj pri vykonávaní auditu skrátených úväzkov v nemocniciach ako rovnoprávny člen pracovnej skupiny.

- 1.3 Strany súhlasia, že na základe auditu dôjde k rozhodnutiu o ďalšom navýšení zdrojov alebo o efektívnejšom prerozdelení finančných zdrojov pre nemocnice.
- 1.4 Vláda vstúpi do rokovaní s najväčšími veriteľmi štátnych nemocníc s cieľom dosiahnuť dohodu na objeme oddĺženia tak, aby bola zachovaná najvyššia hodnota za verejné peniaze.
- 1.5 Lekárske odborové združenie, vzhľadom k nevyhnutnosti konsolidovať verejné financie, nebude v roku 2025 považovať za nesplnený záväzok memoranda opísaný v bode 1.4 memoranda.
- 1.6 Zmluvné strany sa dohodli, že úpravou programovej vyhlášky nedôjde k ďalšej tvorbe dlhu nemocníc, tým však nie je dotknuté ustanovenie 1.1 tejto zmluvy.
- 1.7 Vláda garantuje, že v roku 2025 bude systém DRG tvoriť najmenej 15 % úhrad zdravotníckych výkonov v ÚZS prostredníctvom cenového opatrenia.
- 1.8 Zmluvné strany sa dohodli, že v roku 2026 sa rozšíria priame úhrady za hospitalizácie na DRG relevantných oddeleniach nemocníc o ďalšie DRG skupiny tak, aby odhadovaná produkcia nemocníc (eCM, t.j. efektívny casemix index) za DRG skupiny s priamymi úhradami predstavovala približne 30% celkovej produkcie nemocníc. Rozšírenie sa rozdelí pre akútnu aj plánovanú zdravotnú starostlivosť.
- 1.9 Zmluvné strany sa dohodli, že v roku 2027 sa rozšíria priame úhrady za hospitalizácie na DRG relevantných oddeleniach nemocníc o ďalšie DRG skupiny tak, aby odhadovaná produkcia nemocníc (eCM, t.j. efektívny casemix index) za DRG skupiny s priamymi úhradami predstavovala približne 40 % celkovej produkcie nemocníc. Rozšírenie sa rozdelí pre akútnu aj plánovanú zdravotnú starostlivosť.

- 1.10 Vláda sa bude usilovať, aby percento zdravotníckych výkonov preplácaných prostredníctvom systému DRG bolo zvyšované.
- 1.11 Zmluvné strany sa dohodli, že výsledky auditu budú použité na určenie novej nákladovej ceny pre systém DRG.
- 1.12 Lekárske odborové združenie oceňuje, že vláda predložila Národnej rade SR návrh zákonnej právnej úpravy, ktorá splnomocní Ministerstvo zdravotníctva SR na vydanie vyhlášky, ktorou sa stanovujú štandardizované texty zmlúv s nemocnicami záväzné pre všetky poisťovne a všetky nemocnice tak, aby boli vzájomne porovnateľné a spravodlivé a stanovujú minimálnu nákladovú cenu za výkon v prípade platby podľa systému DRG alebo za hospitalizačný prípad. Na tvorbe štandardizovanej zmluvy a všeobecne záväzného predpisu sa bude spolupodieľať aj ministerstvo financií (ďalej len „MF SR“). Vláda sa zároveň zaväzuje predložiť na rokovanie Národnej rade SR návrh zákonnej právnej úpravy tak, aby sa súčasťou návrhu zákonnej právnej úpravy stali:
- (i) zakázané ustanovenia, najmä ustanovenia umožňujúce udeľovať pokuty alebo nezaplatiť riadne poskytnutú zdravotnú starostlivosť z dôvodu formálnych a odstrániteľných nedostatkov, ustanovenia zneužívajúce silnejšie postavenie niektorého subjektu zmluvného vzťahu, ustanovenia umožňujúce neprimerane vysoké pokuty,
  - (ii) ustanovenie, garantujúce, že nemocnice majú nárok na úhradu všetkých ekonomicky oprávnených nákladov za riadne poskytnutú zdravotnú starostlivosť od poisťovne,
  - (iii) ustanovenie, že zdravotné poisťovne si nemôžu bez zákonných dôvodov dohodnúť zmluvne nižšiu cenu za správne poskytnutú zdravotnú starostlivosť ako je cena ekonomicky oprávnených nákladov za poskytnutú zdravotnú starostlivosť stanovená vyhláškou MZ SR,
  - (iv) zákonná povinnosť zdravotných poisťovní tieto náklady nemocniciam uhradiť,
  - (v) právo nemocnice obrátiť sa na arbitra v prípade jej nesúhlasného stanoviska s revíziou zdravotnej poisťovne,
  - (vi) zmena zloženia riadiaceho výboru DRG s tým, že do riadiaceho výboru DRG pre reguláciu cien a do riadiaceho výboru DRG pre úhradové mechanizmy sa doplní zástupca MF SR, Zástupca MF SR bude prítomný aj v pracovnej skupine DRG financovanie.
- 1.13 Vláda zabezpečí, aby boli
- 1.13.1 aktualizované zloženia pracovných skupín a riadiaceho výboru CKS,
  - 1.13.2 informácie o pracovných skupinách a ich členoch zverejnené na stránke CKS,

- 1.13.3 pravidelne zverejňované zápisnice a výsledky hlasovania bez zbytočného odkladu,
- 1.13.4 od roku 2025 transparentne zverejňované informácie o agende pracovných skupín a riadiaceho výboru,
- 1.13.5 zverejnené zoznamy členských inštitúcií, ich zastupujúcich členov, hlasujúcich členov, zápisnice z rokovaní a výsledky hlasovaní jednotlivých pracovných skupín a riadiaceho výboru CKS.
- 1.14 Vláda sa zaväzuje v skrátenom legislatívnom procese bezodkladne predložiť na rokovanie NR SR návrh novely zákona č. 581/2004 Z. z., ktorou sa stanoví
- 1.14.1 povinnosť ÚDZS zverejňovať údaje o celkovej úhrade, uznanom casemixe, casemix indexe a jednotkovej cene, cene úhrady za jednotku casemix kvartálne, uznaný efektívny casemix (eCM) ako aj pomer úhrad za lôžkovú DRG-relevantnú zdravotnú starostlivosť a eCM, teda reálne základné sadzby vždy do 90 dní od uplynutia kvartálu a to pre každého poskytovateľa ústavnej zdravotnej starostlivosti a aj každú poisťovňu,
- 1.14.2 povinnosť zverejňovať ďalšie podrobnosti uvedené vo vyhláske, na ktorú bude mať MZ SR splnomocnenie,
- 1.14.3 povinnosť zverejniť plnenie vyhlášky Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky, ktorou sa ustanovuje minimálna celková suma z celkovej sumy výdavkov určenej na zdravotnú starostlivosť v rozpočte pre jednotlivé zdravotné poisťovne (ďalej aj „rozpočtová vyhláska“).
- 1.15 Vláda sa zaväzuje zrealizovať prispôsobenie základnej sadzby potrebám nemocníc najmä vzhľadom na rozsiahlu reformu kategorizácie ústavnej zdravotnej starostlivosti, ale aj vzhľadom na zvýšené náklady veľkých koncových nemocníc, ktoré objektívne majú vyššie náklady z titulu plnenia ich iných povinností, výchovy nových lekárov, a oveľa komplexnejšieho prístrojového vybavenia a vyšších nákladov na personál (potrebné vyššie vzdelanie, vyšší pomer ústavnej pohotovosti, a pod. ), investičného dlhu ako aj nákladov na zvládanie podhodnoteného financovania zosúladením OSN a zloženia skupín nemocníc pre základné sadzby a určením jednotných kritérií pre zaradzovanie pre zaradzovanie do skupín nemocníc pre základné sadzby. Výpočet relatívnych váh pre rok 2025 by mal byť zverejnený spolu so základnými sadzbami a s jednotnou vzorovou zmluvou aspoň pre úhrady cez DRG optimálne ešte v priebehu septembra 2025 aby sa mohli poskytovatelia a ZP pripraviť na úhrady vybranej starostlivosti cez DRG.
- 1.16 Ak v rozpočte nebude zabezpečené krytie ekonomicky oprávnených nákladov nemocníc (problematika tzv. disponibilných zdrojov) vláda zabezpečí, aby následok „nedostatočných zdrojov“ niesli všetky nemocnice proporčne.

- 1.17 Vláda sa zaväzuje v skrátanom legislatívnom procese bezodkladne predložiť na rokovanie NR SR návrh novely zákona č. 581/2004 Z. z., ktorá stanoví povinnosť určiť v rozpočtovej vyhláske aj určenie platieb nemocniciam podľa kategórie DRG I. až V. so sumou, ktorá pokryje očakávané potreby nemocníc.
- 1.18 Vláda sa zaväzuje predložiť na rokovanie NR SR návrh novely zákona č. 581/2004 Z. z., ktorá stanoví povinnosť určiť v rozpočtovej vyhláske aj rozpis určenia platieb v členení Asociácia štátnych nemocníc, Asociácia nemocníc Slovenska a Ostatné, ktorá pokryje očakávané potreby nemocníc pre rok 2026 a budúce roky.
- 1.19 Vláda deklaruje, že pozícia osobitného administratívneho pracovníka v zdravotníctve (DRG kódera) bola navrhnutá v novele zákona č. 578/2004 Z. z., ktorá bola prijatá v NR SR. Po schválení legislatívy začne proces uvedenia pozície DRG kódera do sústavy povolání. Dňa 27. 06. 2023 bola na Riadiacom výbore odsúhlasená Koncepcia vzdelávania a prístupu ku medicínskym kóderom u poskytovateľov ústavnej zdravotnej starostlivosti v SK-DRG.

## **2 Navýšenie počtu lekárov, sestier a pôrodných asistentiek, zákonná garancia ich počtu na pacienta**

- 2.1 Vláda sa zaväzuje v skrátanom legislatívnom procese bezodkladne predložiť na rokovanie NR SR návrh zákona, ktorým sa zabezpečí, aby sa súčasťou osobitnej prílohy zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti stal obsah druhej časti s názvom Minimálne požiadavky na personálne zabezpečenie ústavných zariadení výnosu Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 44/2008 o minimálnych požiadavkách na personálne zabezpečenie a materiálno – technické vybavenie jednotlivých druhov zdravotníckych zariadení v znení platnom k 18.12.2024 podľa prílohy tejto zmluvy s tým, že účinnosť bude od 1.1.2026.
- 2.2 Vláda sa zaväzuje v skrátanom legislatívnom procese bezodkladne predložiť na rokovanie NR SR návrh zákona, ktorým sa zabezpečí, aby sa do zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti doplnil bod, ktorý bude znieť: V § 7, ods. 10 sa na konci textu dopĺňajú slová „Nepretržité poskytovanie zdravotnej starostlivosti sa považuje za nepretržitú prevádzku v zmysle osobitného predpisu7).“.
- 2.3 Zmluvné strany sa dohodli, že vláda predloží na rokovanie NR SR po riadnom pripomienkovom konaní návrh zákona v roku 2025, ktorým sa odstránia negatívne dôsledky spočívajúce v porušení záväzku o dodržiavaní pracovného času vyplývajúceho z memoranda uzatvoreného medzi vládou Slovenskej republiky a Lekárskym odborovým združením z roku 2011 a bude predložená právna úprava Zákonníka práce.
- 2.4 Zmluvné strany sa dohodli, že ministerstvo na základe podnetu LOZ o porušení zákonníka práce a personálnych noratívov vykoná kontrolu v rozsahu konkrétneho

podnetu, uloží opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov a v prípade systémových zistení prijme urýchlene návrh na systémové opatrenie. Ministerstvo sa zaväzuje vykonávať kontroly podnetov priebežne v zákonných lehotách a výsledky kontrol zverejniť a informovať o ich výsledku aj LOZ.

- 2.5 Vláda sa zaväzuje, že pripraví zmenu zákona č. 578/2004 Z. z. ktorou, v priebehu roka 2025 budú spresnené kontrolné kompetencie MZ SR vo vzťahu ku všetkým zariadeniam ústavnej zdravotnej starostlivosti, t. j. aj vo vzťahu ku súkromným a upravený mechanizmus nastavenia plánu kontrol tak, aby všetky zariadenia ústavnej zdravotnej starostlivosti prešli minimálne raz za 3 roky kontrolou dodržiavania požiadaviek na personálne normatívy.
- 2.6 Zmluvné strany sa dohodli, že MZ SR predloží do 31.12.2025 návrh zákona a prijme v rámci svojej pôsobnosti opatrenia tak, aby boli zamestnanci, u ktorých sa zistilo porušovanie Zákonníka práce alebo personálnych normatívov okrem zákonných nárokov podľa Zákonníka práce odškodnení najmä poskytnutím ďalšieho pracovného voľna na vzdelávanie. Návrh zákona bude posúdený medzirezortnou pracovnou skupinou, zloženou z MZ SR, MS SR a MPSVaR SR.
- 2.7 Zmluvné strany sa dohodli, že ministerstvo zdravotníctva SR zabezpečí vypracovanie analýzy a komplexné riešenie stravovania zamestnancov, prieskum spokojnosti zamestnancov so stravovaním, interný audit zmlúv o stravovacích prevádzkach v štátnych nemocniciach so zvážením využitia stravovacích poukážok minimálne v zákonom stanovenej hodnote za každú pracovnú zmenu. Osobitne sa zväží naplnenie povinnosti poskytnúť zamestnancom stravovaciu poukážku minimálne v zákonom stanovenej hodnote ako za pracovnú zmenu aj za pracovnú pohotovosť na pracovisku vrátane výkonu práce nadčas. Zároveň sa zväží aj možnosť, že zamestnávateľ prevádzkujúci stravovacie zariadenie umožní použitie stravovacích poukážok v tomto zariadení zamestnancom.

### **3 Zrušenie zdaňovania nepeňažného plnenia pri vzdelávaní zdravotníkov**

- 3.1 Zmluvné strany súhlasia, že záväzok memoranda opísaný v treťom bode memoranda bol splnený a vláda vyhlasuje, že uvedený záväzok bude ďalej dodržiavaný.

### **4 Zabezpečenie lekárskeho fakúlt tak, aby mohli produkovať viac kvalitných slovenských lekárov.**

- 4.1 Zmluvné strany sa dohodli, že vláda Slovenskej republiky ďalej bude plniť svoj záväzok zvýšenia počtu študentov lekárskeho fakúlt v Slovenskej republike



študujúcich v slovenskom jazyku o minimálne 100 osôb v prvom ročníku v ďalších rokoch.

- 4.2 Zmluvné strany sa dohodli, že vláda Slovenskej republiky zruší uznesenie vlády, ktoré menilo miesto novej Univerzitnej nemocnice v Bratislave.
- 4.3 Vláda sa zaväzuje, že do 30.12.2025 predloží na rokovanie NR SR, zohľadňujúc väčšinové stanovisko predstaviteľov lekárskejších fakúlt a zástupcov Lekárskeho odborového združenia, návrh zákona o univerzitných nemocniciach, v ktorom sa okrem iného definuje osobitný štatút vyučujúceho zamestnanca univerzitnej nemocnice vrátane jeho odmeňovania.

## **5 Reforma vzdelávania lekárov**

- 5.1 Vláda Slovenskej republiky sa v prvom kroku zaväzuje opätovne prehodnotiť a na návrh spoločnej komisie vytvorenej podľa memoranda prípadne skrátiť dĺžku špecializačného štúdia (ŠŠ) v špecializačných odboroch aspoň na úroveň Českej republiky, a to do 6 mesiacov odo dňa podpísania tejto dohody pre povolanie lekár.
- 5.2 Vláda sa zaväzuje do 31.12.2025 predložiť na rokovanie NR SR návrh zákona, ktorým sa pripraví systém na finančné odmeňovanie školiteľov špecializačných a certifikačných študijných programov.
- 5.3 Vláda zruší povinnosť záverečnej špecializačnej práce pri špecializačnom štúdiu lekára a v prípade ak na tom odborné spoločnosti trvajú, ju nahradiť inými formami napr. článkom, prednáškou a pod.
- 5.4 Zmluvné strany sa dohodli, že je spoločným cieľom prispôsobovanie práce a štúdia rodine a odstraňovanie prekážok brániacich efektívnemu získavaniu kvalifikovaných zdravotníkov bez znižovania kvality.
- 5.5 LOZ oceňuje, že v súlade vyššie uvedenými cieľmi vláda prijala novelu nariadenia č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov.

## **6 Nerušenie oddelení v nemocniciach bez pomerného zvýšenia personálneho stavu a priestorového zabezpečenia v nemocniciach preberajúcich zdravotnú starostlivosť**

- 6.1 LOZ oceňuje, že vláda zabezpečila svojim uznesením ochranu štátnych nemocníc, na základe ktorého sa nemocnice zriadené alebo ovládané štátom (ktoré nie sú obchodnými spoločnosťami) nebudú transformovať na obchodné spoločnosti.

## **7 Zabezpečenie mzdovej konkurencieschopnosti Slovenska pri získavaní lekárov**

- 7.1 Vláda sa zaväzuje v skrátenej legislatívnej procese bezodkladne predložiť na rokovanie NR SR návrh novely zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti podľa prílohy č. 1 tejto zmluvy, ktorým legislatívne zabezpečí v nemocniciach základné zložky mzdy zdravotníckych pracovníkov, v pôvodnej zákonom určenej výške násobkov priemernej mzdy v znení účinnom k 1.9.2024 tak, aby boli bezodkladne najneskôr do 28.2.2025 zrušené prechodné ustanovenia § 102ax, ktoré budú účinné od 1. januára 2025 do 31. decembra 2025 a prechodné ustanovenia § 102ay, ktoré majú byť účinné od 1. januára 2026 do 31. decembra 2026 v súlade s Prílohou č. 1 zmluvy.
- 7.2 Vláda však trvá na tom, že lekári, ktorí pracujú v nemocniciach na menej ako polovičný pracovný úväzok a zároveň pracujú aj u poskytovateľov iných ako poskytovateľov ústavnej zdravotnej starostlivosti alebo sú štatutárnymi orgánmi u poskytovateľov iných ako poskytovateľov ústavnej zdravotnej starostlivosti majú možnosť ďalších príjmov a nepotrebujú zákonom garantovanú ochranu ich miezd. Osobitné výhody odmeňovania sa preto nebudú vzťahovať na lekára, ktorý pracuje na kratší pracovný čas menší ako polovica plného úväzku lekára a zároveň vykonáva zdravotnícke povolanie u iného poskytovateľa zdravotnej starostlivosti okrem poskytovateľa ústavnej zdravotnej starostlivosti a poskytovateľa, ktorý prevádzkuje ambulanciu záchranej zdravotnej služby alebo je štatutárnym orgánom iného poskytovateľa zdravotnej starostlivosti ako je poskytovateľ ústavnej zdravotnej starostlivosti. Vláda navrhne legislatívnu zmenu v prílohe č. 1 v termíne podľa 7.1.
- 7.3 Zmena legislatívno-technických náležitostí, zmena textácie, či zaradenie základných požiadaviek do iného zákona sa nepovažuje za porušenie tohto záväzku, pokiaľ budú akceptované materiálne podmienky obsiahnuté v tejto dohode po predchádzajúcom prerokovaní s Lekárskym odborovým združením.

## **8 Zabezpečenie prijatia všetkých lekárov, ktorí podali výpoveď**

- 8.1 Vláda sa zaväzuje prijať v rámci svojej pôsobnosti opatrenia, ktoré umožnia, aby štatutárne orgány nemocníc v zriaďovateľskej, zakladateľskej a akcionárskej pôsobnosti Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky, Ministerstva obrany SR, Ministerstva vnútra SR v nemocniciach („štátne nemocnice“) v záujme obnovenia stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti pripravili dodatky k pracovným zmluvám pre všetkých lekárov, ktorí podali výpoveď a požiadajú o podpis tohto dodatku k pracovnej zmluve, a to so zachovaním ich pracovného zaradenia pred podaním výpovede. Dodatky k pracovným zmluvám budú obsahovať
- 8.1.1 dohodu o odvolaní výpovede a súhlas zamestnávateľa s odvolaním výpovede,

- 8.1.2 dohodu o možnom ukončení pracovného pomeru k 28.2.2025 na základe oznámenia zamestnanca, toto oznámenie nebude môcť zamestnanec využiť, ak budú prijaté zákony vymedzené v dodatku k pracovnej zmluve a
- 8.1.3 všetky mzdové náležitosti a pracovné podmienky, pričom zamestnávateľmi odňaté výhody získajú zamestnanci späť od počiatku ich odňatia v prípade, že budú zamestnancami aj 1.1.2025.
- 8.2 Zmluvné strany sa dohodli, že Lekárske odborové združenie vyzve lekárov na zabezpečenie služieb do konca roka 2024.
- 8.3 Vláda sa zaväzuje prijať v rámci svojej pôsobnosti opatrenia, ktorými požiada všetky nemocnice, ktoré nie sú v zriaďovateľskej, zakladateľskej a akcionárskej pôsobnosti Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky, Ministerstva obrany SR a Ministerstva vnútra SR, aby pripravili dodatky k pracovným zmluvám podľa prílohy č. 2 tejto zmluvy pre všetkých lekárov, ktorí podali výpoveď a požiadajú o podpis tohto dodatku k pracovnej zmluve, a to so zachovaním ich pracovného zaradenia pred podaním výpovede. Vláda však napriek svojmu úsiliu nie je zodpovedná za konanie tretích strán vo vzťahu k iným poskytovateľom ako sú štátne nemocnice.

## **9 Odstránenie všetkých negatívnych krokov voči lekármi v súvislosti s podaním výpovedí lekárov**

- 9.1 Zmluvné strany sa dohodli, že vláda v skrátanom legislatívnom procese bezodkladne predloží NR SR návrh zákona, ktorým sa zabezpečí zrušenie čl. I až IV a článok VI zákona 363/2024 Z. z., ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony v súvislosti s niektorými opatreniami na zabezpečenie dostupnosti ústavnej zdravotnej starostlivosti z 11. decembra 2024, ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony v súvislosti s niektorými opatreniami na zabezpečenie dostupnosti ústavnej zdravotnej starostlivosti.
- 9.2 Vláda vyhlasuje, že si neželá vznik mimoriadnej situácie alebo núdzového stavu, avšak musí zabezpečiť ochranu ústavných práv občanov na dostupnú zdravotnú starostlivosť.
- 9.3 Zmluvné strany sa budú snažiť zabezpečiť ochranu ústavných práv občanov na dostupnú zdravotnú starostlivosť sociálnym dialógom.
- 9.4 Vláda prijme v rámci svojej pôsobnosti opatrenia tak, aby všetci lekári v štátnych nemocniciach, ktorí boli preradení, odvolaní zo svojej riadiacej či inej pozície z dôvodu, že podali výpoveď boli opätovne uvedení do svojich funkcií a na svoje pracovné pozície a aby sa voči nim pre ich konanie nevyvodzovali žiadne negatívne dôsledky a sankcie. Vláda prijme v rámci svojej pôsobnosti opatrenia tak, aby im

nebola znížená mzda oproti ich mzde, ktorú dosahovali pred podaním výpovede v súlade s ustanovením bodu 7.1 a 7.2 tejto zmluvy.

- 9.5 Vláda sa zaväzuje prijať v rámci svojej pôsobnosti opatrenia, ktorými požiada všetky nemocnice, ktoré nie sú v zriaďovateľskej, zakladateľskej a akcionárskej pôsobnosti Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky, Ministerstva obrany Slovenskej republiky a Ministerstva vnútra Slovenskej republiky, aby všetci lekári, ktorí boli preradení, odvolaní zo svojej riadiacej či inej pozície z dôvodu, že podali výpoveď boli opätovne uvedení do svojich funkcií a na svoje pracovné pozície a aby sa voči nim pre ich konanie nevyvodzovali žiadne negatívne dôsledky a sankcie. Súčasne sa zaväzuje prijať v rámci svojej pôsobnosti opatrenia, ktorými požiada, aby im nebola znížená mzda oproti ich mzde, ktorú dosahovali pred podaním výpovede v súlade s ustanovením bodu 7.1 a 7.2 tejto zmluvy.
- 9.6 Vláda zabezpečí, aby najmä lekári uvedení v prílohe č. 3 boli uvedení do svojich funkcií minimálne za rovnakých podmienok, v akých pracovali pred podaním výpovede a aby sa voči nim pre ich konanie nevyvodzovali žiadne negatívne dôsledky a sankcie.

## **10 Úprava pracovných zmlúv**

- 10.1 Vláda sa zaväzuje prijať v rámci svojej pôsobnosti opatrenia, ktorými zabezpečí, aby nemocnice v zriaďovateľskej, zakladateľskej a akcionárskej pôsobnosti Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky, Ministerstva obrany Slovenskej republiky a Ministerstva vnútra Slovenskej republiky, uzatvorili bezodkladne po podpise tejto zmluvy minimálne s lekármi, ktorí podali výpovede pred podpisom tejto zmluvy dodatky k pracovnej zmluve, v znení prílohy č. 2 tejto zmluvy. Dodatky k pracovným zmluvám zabezpečia dobu neurčitú pre všetkých lekárov s výnimkou lekárov prijatých na zastupovanie.
- 10.2 Vláda sa zaväzuje prijať v rámci svojej pôsobnosti opatrenia, ktorými zabezpečí, aby dodatok pracovnej zmluvy neobsahoval iné podmienky, výhrady, či povinnosti pre zamestnanca ako tie, ktoré sú opísané v prílohe 2 tejto zmluvy. Ak bude mať zamestnávateľ záujem o dohodu na ďalších podmienkach predloží ich až po podpise dodatku k pracovnej zmluve s jasným upozornením, že zamestnanec nie je povinný takúto dohodu uzatvoriť.
- 10.3 Vláda prijme v rámci svojej pôsobnosti opatrenia, ktorými požiada aj ostatné nemocnice, ktoré nie sú v zriaďovateľskej, zakladateľskej a akcionárskej pôsobnosti Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky, Ministerstva obrany Slovenskej republiky a Ministerstva vnútra Slovenskej republiky, aby postupovali obdobným spôsobom ako je uvedené v predchádzajúcich bodoch tejto zmluvy.

- 10.4 Zmluvné strany sa dohodli, že Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky prijme v spolupráci s Lekárskym odborovým združením riešenie, ktorým sa zabezpečí riadne dodržiavanie Zákonníka práce pri odpočinku a vyriešenie vzniku neodpracovania fondu pracovného času z dôvodu toho, že zamestnanec nepracoval preto, že po zmene alebo po nariadenej pracovnej pohotovosti a práce nadčas mu nepretržitý odpočinok po práci pripadol na jeho obvyklý pracovný deň (pondelok až piatok) teda, ak mu mzda ušla pre nepretržitý odpočinok po práci.

## **11 Ukončenie akcie Lekárskeho odborového združenia**

- 11.1 Lekárske odborové združenie sa zaväzuje ihneď po podpise tejto zmluvy a po splnení záväzkov obsiahnutých v článku 8, 9 a 10 tejto zmluvy zabezpečiť, aby lekári, ktorí podali výpoveď a splnomocnili Lekárske odborové združenie na zastupovanie pri požiadaní o dodatok k pracovnej zmluve ďalej pokračovali v pracovnom pomere v znení podľa prílohy č. 2 za podmienok stanovených v ďalších odsekoch.
- 11.2 Ak nedôjde k predloženiu dodatkov k pracovnej zmluve štatutárnymi orgánmi nemocníc pre všetkých lekárov, ktorí podali výpovede a splnomocnili Lekárske odborové združenie na zastupovanie pri ich požiadaní o dodatok k pracovnej zmluve v znení podľa prílohy 2 nemajú lekári povinnosť dodatky k pracovným zmluvám podpísať.
- 11.3 Ak dôjde k predloženiu podpísaných dodatkov k pracovnej zmluve štatutárnymi orgánmi nemocníc u všetkých lekárov, ktorí podali výpovede a splnomocnili Lekárske odborové združenie na zastupovanie pri požiadaní o dodatok k pracovnej zmluve v znení podľa prílohy 2 spôsobom uvedeným v čl. 8 až čl. 10 tejto zmluvy a ak budú prijaté zákony opísané v dodatku k pracovnej zmluve uvedené pod písmenom C v prílohe č. 2 do 28.2.2025 bude akcia ukončená.

## **12 Riešenie sporov**

- 12.1 Spory zmluvných strán týkajúce sa obsahu memoranda alebo súvisiace s memorandom budú riešiť zmluvné strany vzájomným rokovaním.
- 12.2 Na dohľad nad vykonávaním memoranda zmluvné strany bola zriadená spoločná komisia. Vláda vymenuje štyroch svojich zástupcov do komisie.

## **13 Vyhlásenie sociálneho zmieru**

- 13.1 Zmluvné strany vyhlasujú, že podpisom tejto zmluvy vyjadrujú svoju vôľu udržať sociálny zmier a spoločne presadzovať zmeny k lepšiemu zdravotníctvu.

- 13.2 LOZ vyhlasuje, že počas plnenia tejto zmluvy bude aktívne zabezpečovať sociálny zmier a zúčastňovať sa úloh vyplývajúcich zo znenia tejto zmluvy.
- 13.3 LOZ má právo na ukončenie sociálneho zmiernu v prípade, že vláda nedodržiava túto zmluvu a ani v dodatočnom časovom upozornení LOZ na nápravu vláda si neplní svoje záväzky. Vláda nie je zodpovedná za plnenie svojich záväzkov, ak tieto sú závislé od plnenia zo strany LOZ. Pre vylúčenie pochybností, okolnosti vis maior nepredstavujú zodpovednosť žiadnej zo zmluvných strán.

## **14 Záverečné ustanovenia**

- 14.1 Zmluva sa uzatvára na neurčitý čas a jej platnosť sa skončí na základe dohody zmluvných strán.
- 14.2 Táto zmluva bola dňa 20.12.2024 schválená uznesením vlády SR č. ...
- 14.3 Zmluva sa môže meniť a dopĺňať o skutočnosti, ktoré nie sú obsahom zmluvy na základe vzájomnej dohody zmluvných strán písomnou formou.
- 14.4 Zmluva nadobúda platnosť a účinnosť podpisom oboch zmluvných strán.

V Bratislave dňa .....

**Za vládu Slovenskej republiky**

V Bratislave dňa .....

**Za Lekárske odborové združenie**

.....  
**Kamil Šaško**

**minister zdravotníctva Slovenskej republiky**

.....  
**Peter Visolajský**

**Predseda Lekárskeho odborového združenia**

## Príloha č. 1 Zmluvy

Nové ustanovenie zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti

- (1) Ustanovenia § 80a sa nevzťahujú na lekára, ktorý pracuje na kratší pracovný čas menší ako polovica plného úväzku lekára a zároveň vykonáva zdravotnícke povolanie u iného poskytovateľa zdravotnej starostlivosti okrem poskytovateľa ústavnej zdravotnej starostlivosti a poskytovateľa, ktorý prevádzkuje ambulanciu záchranej zdravotnej služby alebo je štatutárnym orgánom iného poskytovateľa zdravotnej starostlivosti ako je poskytovateľ ústavnej zdravotnej starostlivosti.

(Ustanovenie nadobúda účinnosť 1.1.2026)

Prechodné ustanovenie

- (2) Základné zložky mzdy stanovené v § 102ax sa zvyšujú odo dňa účinnosti tohto ustanovenia na základné zložky mzdy uvedené v § 80a až 80b s výnimkou lekára, ktorý pracuje na kratší pracovný čas menší ako polovica plného úväzku lekára a zároveň vykonáva zdravotnícke povolanie u iného poskytovateľa zdravotnej starostlivosti okrem poskytovateľa ústavnej zdravotnej starostlivosti a poskytovateľa, ktorý prevádzkuje ambulanciu záchranej zdravotnej služby alebo je štatutárnym orgánom iného poskytovateľa zdravotnej starostlivosti ako je poskytovateľ ústavnej zdravotnej starostlivosti

- (3) Ustanovenie § 102ay sa zrušuje.

Tieto ustanovenia nadobudnú účinnosť dňom vyhlásenia.

**Príloha č. 2 Zmluvy/ A. Variant Dodatku o zmene pracovnej zmluvy, ktorý sa uplatní u lekára s odbornou praxou**

**DODATOK O ZMENE PRACOVNEJ ZMLUVY**  
uzavretý podľa § 54 Zákonníka práce (ďalej aj „dodatok“)

takto:

**Čl. I.**  
**STRANY DODATKU**

**Zamestnávateľ:** .....  
so sídlom: .....  
zastúpená: .....  
IČO: .....  
DIČ: .....  
zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu .....

(ďalej len zamestnávateľ)

**a**

**Zamestnanec:** .....  
dátum narodenia: .....  
rodné číslo: .....  
číslo OP: .....  
trvalé bydlisko: .....  
(ďalej len zamestnanec)

**Čl. II.**  
**PREDMET DODATKU**

Týmto dodatkom k pracovnej zmluve sa mení pracovná zmluva zo dňa ..... **v znení neskorších zmien a doplnkov** (ďalej len „pracovná zmluva“), uzatvorená medzi zamestnávateľom a zamestnancom.

- A. Zamestnanec a zamestnávateľ sa dohodli, že zamestnanec dňom účinnosti tohto dodatku odvoláva výpoveď z pracovného pomeru a zamestnávateľ s týmto odvolaním výpovede súhlasí.
- B. Zamestnanec a zamestnávateľ sa dohodli, že pracovný pomer sa končí dohodou ku dňu 28.2.2025, ak zamestnanec do 28.2.2025 písomne oznámi zamestnávateľovi, že na ukončení pracovného pomeru trvá.
- C. Zamestnanec nie je oprávnený oznámiť zamestnávateľovi, že na ukončení pracovného pomeru k 28.2.2025 podľa predchádzajúceho bodu trvá ak budú kumulatívne ku dňu 25.2.2025 prijaté zákony ktorými sa
  - (i) zrušia prechodné ustanovenia zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti a to § 102ax, ktoré mali byť účinné od 1. januára 2025 do 31. decembra 2025 a prechodné ustanovenia § 102ay, ktoré majú byť účinné od 1. januára 2026 do 31. decembra 2026 alebo iným zákonným ustanovením bude zabezpečené, aby sa neuplatňovali a uplatňovali ustanovenia § 80a až 80b v znení účinnom k 1.9.2024 s výnimkou úpravy lekárov s kratším pracovným časom uvedených v zmluve medzi vládou SR a Lekárskym odborovým združením,
  - (ii) zrušia čl. I až IV a článok VI zákona 363/2024 Z. z., ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony v súvislosti s niektorými opatreniami na zabezpečenie dostupnosti ústavnej zdravotnej starostlivosti z 11. decembra 2024,
  - (iii) súčasťou osobitnej prílohy zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti stane obsah druhej časti s názvom Minimálne požiadavky na personálne zabezpečenie ústavných zariadení výnosu Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 44/2008 o minimálnych požiadavkách na personálne



- zabezpečenie a materiálno – technické vybavenie jednotlivých druhov zdravotníckych zariadení v znení platnom k 18.12.2024,
- (iv) zabezpečí, aby sa do zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti doplnil bod, ktorý bude znieť: V § 7, ods. 10 sa na konci textu dopĺňajú slová „Nepretržité poskytovanie zdravotnej starostlivosti sa považuje za nepretržitú prevádzku v zmysle osobitného predpisu7),
  - (v) zakotví v zákone 581/2004 Z. z. povinnosť ÚDZS každoročne zverejňovať údaje o celkovej úhrade, uznanom casemixe, casemix indexe a jednotkovej cene, cene úhrady za jednotku casemix, efektívnom casemixe (eCM) ako aj pomere úhrad za lôžkovú DRG-relevantnú zdravotnú starostlivosť a eCM kvartálne, vždy do 90 dní od uplynutia kvartálu a to pre každého poskytovateľa ústavnej zdravotnej starostlivosti a aj každú poisťovňu a
  - (vi) zakotví v zákone 581/2004 Z. z. povinnosť určiť vo Vyhláske Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky, ktorou sa ustanovuje minimálna celková suma z celkovej sumy výdavkov určenej na zdravotnú starostlivosť v rozpočte pre jednotlivé zdravotné poisťovne na rok rozpočtovej vyhláske aj určenie platieb nemocniciam podľa kategórie DRG I. až V., ktorá pokryje očakávané potreby nemocníc.

#### D. Pracovná zmluva sa mení a dopĺňa o nasledovné body, ktoré znejú:

##### 1 Miesto výkonu práce

- 1.1 Miesto výkonu práce zamestnanca je :  
názov oddelenia/kliniky zamestnávateľa  
.....  
v /názov zamestnávateľa/  
.....

##### 2 Doba trvania pracovného pomeru

- 2.1 Pracovný pomer sa uzatvára na dobu: neurčitú.

##### 3 Mzdové podmienky

- 3.1 Zmluvné strany sa dohodli, že ak pracovná zmluva, všeobecne záväzný právny predpis alebo kolektívna zmluva neustanovuje vyššiu základnú zložku mzdy patrí zamestnancovi podľa súčasnej alebo v budúcnosti získanej odbornosti minimálne nasledovná základná zložka mzdy:
  - 3.1.1 Základná zložka mzdy lekára pracujúceho v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon odborných pracovných činností a vykonáva odborné pracovné činnosti v rozsahu získaného vzdelania, je najmenej 1,5 násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.
  - 3.1.2 Základná zložka mzdy lekára pracujúceho v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon špecializovaných pracovných činností v špecializačnom odbore a vykonáva špecializované pracovné činnosti v príslušnom špecializačnom odbore, je najmenej 2,5 násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.
  - 3.1.3 Základná zložka mzdy lekára pracujúceho v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon odborných pracovných činností a vykonáva odborné pracovné činnosti v rozsahu získaného vzdelania určená podľa predchádzajúcich bodov alebo podľa príslušných právnych predpisov či kolektívnej zmluvy, v prípade ak právny predpis alebo kolektívna zmluva určuje vyššiu základnú zložku mzdy, sa za každý rok dosiahnutej praxe zvyšuje o 0,015 násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve

- SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.
- 3.1.4 Základná zložka mzdy lekára pracujúceho v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon špecializovaných pracovných činností v špecializačnom odbore a vykonáva špecializované pracovné činnosti v príslušnom špecializačnom odbore určená podľa predchádzajúcich bodov alebo podľa príslušných právnych predpisov či kolektívnej zmluvy, v prípade ak právny predpis alebo kolektívna zmluva určuje vyššiu základnú zložku mzdy sa za každý rok dosiahnutej praxe zvyšuje o 0,025 násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.
  - 3.1.5 Základná zložka mzdy lekára pracujúceho v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon špecializovaných pracovných činností v špecializačnom odbore a vykonáva špecializované pracovné činnosti v príslušnom špecializačnom odbore určená podľa predchádzajúcich bodov alebo podľa príslušných právnych predpisov či kolektívnej zmluvy, v prípade ak právny predpis alebo kolektívna zmluva určuje vyššiu základnú zložku mzdy, sa za každý rok dosiahnutej praxe od 1.1.2025 zvyšuje z 0,025 násobku na 0,03 násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.
  - 3.1.6 Zamestnancovi sa do počtu odpracovaných rokov praxe maximálne však do 30 rokov praxe započítava doba výkonu všetkých odborných pracovných činností, špecializovaných pracovných činností alebo certifikovaných pracovných činností, ktoré vykonával ako lekár vrátane doby výkonu povolania u poskytovateľa zdravotnej starostlivosti v inom štáte. Do počtu odpracovaných rokov praxe sa započítava aj obdobie materskej dovolenky, rodičovskej dovolenky a obdobie výkonu vojenskej služby zamestnanca.
  - 3.1.7 Zamestnancovi, ktorého zamestnávateľ je poskytovateľom ústavnej zdravotnej starostlivosti v zriaďovateľskej, zakladateľskej a akcionárskej pôsobnosti Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky, Ministerstva obrany SR, Ministerstva vnútra SR sa priznáva ďalšia dovolenka nad nárok stanovený v Zákonníku práce minimálne vo výške 5 kalendárnych dní.
- 3.2 Zamestnávateľ vyhotoví mzdový výmer, ktorého jednotlivé zložky nie sú nižšie ako v mzdovom výmere, ktorý platil ku dňu podpisu tohto dodatku. Osobný príplatok a všetky ďalšie nárokovateľné alebo nenárokovateľné zložky mzdy stanovené v mzdovom výmere nebudú nižšie, ako tie, ktoré boli zamestnancovi priznané pred 26.10.2024. Mzdový výmer je prílohou č. 1 tejto zmluvy.
  - 3.3 Ak zamestnávateľ po podaní výpovede znížil, odobral alebo nevyplatil osobný príplatok alebo iné nárokovateľné alebo nenárokovateľné zložky mzdy, ktoré boli zamestnancovi priznané pred 26.10.2024, doplatí mu ich v pôvodne určenej výške a rozsahu v mzde za mesiac január 2025.
  - 3.4 Ak zamestnávateľ nepriznal po podaní výpovede iné nárokovateľné alebo nenárokovateľné zložky mzdy, odmeny, vianočné odmeny, príspevky, príplatky za vzdelanie, refundáciu úhrady rezidenta za rezidentské štúdium alebo iné benefity, ako je pracovné voľno a pod. ktoré mu podľa kolektívnej zmluvy, všeobecne záväzných právnych predpisov, dohôd so zamestnancom alebo všeobecnej praxe u zamestnávateľa priznať mal alebo ich priznal iným zamestnancom v porovnateľnej situácii, ktorí výpoveď zamestnávateľovi nedali, doplatí mu ich v určenej výške a rozsahu v mzde za mesiac január 2025 ak ide o pracovné voľno prípadne iné benefity poskytne mu ich bez zbytočného odkladu po dohode so zamestnancom.
  - 3.5 Zamestnanec súhlasí so zabezpečením práce nadčas a pracovnej pohotovosti formou služieb do konca roka 2024.

#### **4 Pracovný čas**

- 4.1 Zamestnanec vykonáva prácu v jednozmennej prevádzke v riadnych ranných zmenách v pracovné dni a to pondelok až piatok.
- 4.2 Týždenný pracovný čas zamestnanca je najviac 37 a 1/2 hodiny týždenne. Toto ustanovenie nemá vplyv na to, ak zamestnancovi patrí na základe pracovnej zmluvy, právneho predpisu alebo kolektívnej zmluvy kratší týždenný pracovný čas.
- 4.3 Zamestnávateľ je povinný rozvrhnúť pracovný čas tak, aby zamestnanec mal medzi koncom zmeny, prípadne koncom pracovnej pohotovosti na pracovisku a začiatkom druhej zmeny či začiatkom pracovnej pohotovosti na pracovisku minimálny odpočinok v trvaní 12 po sebe nasledujúcich hodín v priebehu 24 hodín.
- 4.4 Zamestnávateľ je povinný rozvrhnúť pracovný čas tak, aby zamestnanec mal raz za týždeň dva po sebe nasledujúce dni nepretržitého odpočinku, ktoré musia pripadať na sobotu a nedeľu alebo na nedeľu a pondelok. Ak povaha práce a podmienky prevádzky neumožňujú rozvrhnúť pracovný čas zamestnanca poskytnú sa dva po sebe nasledujúce dni nepretržitého odpočinku v týždni v iných dňoch týždňa.
- 4.5 Ak pracovná zmluva obsahuje ustanovenia, ktorými bol zo strany zamestnanca udelený súhlas na prácu nadčas, pracovnú pohotovosť, súhlas s prekročením priemerného týždenného pracovného času alebo dohodu o nerovnomerne rozvrhnutým pracovným časom tak sa tieto ustanovenia z pracovnej zmluvy vypúšťajú. Zamestnávateľ nesmie požadovať zakotvenie takýchto súhlasov do pracovnej zmluvy ani v budúcnosti, pretože ide o trvalé zakotvenie súhlasov. Udelenie súhlasov predpokladá slobodné rozhodnutie reflektujúce možnú zmenu osobných pomerov zamestnanca a nemá byť za ne zamestnanec diskriminovaný preto, že ich neudelil.
- 4.6 Okrem prípadu, keď zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi trvalé alebo celodenné ubytovanie, sa za vopred dohodnuté miesto mimo pracoviska nepovažuje iné miesto u zamestnávateľa. Vopred dohodnutým miestom mimo pracoviska je obvyklé miesto bývania zamestnanca alebo iné miesto pobytu, ktoré zamestnanec oznámi zamestnávateľovi.

#### **5 Ďalšie dohodnuté podmienky**

- 5.1 Do doby trvania pracovného pomeru pre účely výpočtu všetkých nárokov zamestnanca a všetkých benefitov poskytovaných zamestnávateľom naviazaných na dĺžku pracovného pomeru, určenia dĺžky trvania výpovednej doby sa započítava doba trvania všetkých predchádzajúcich pracovných pomerov u zamestnávateľa ak medzi pracovnými pomermi ako aj pracovný pomer založený touto pracovnou zmluvou ak medzi pracovnými pomermi nebola prestávka dlhšia ako jeden mesiac.
- 5.2 Zamestnávateľ sa zaväzuje, že v prípade, ak sa zmluvne so zamestnancom - lekárom dohodol na zvýšení kvalifikácie, umožní zamestnancovi - lekárovi všetky potrebné cirkulácie, stáže na iných pracoviskách ako aj zabezpečiť potrebné nefinančné podmienky nevyhnutné k dosiahnutiu špecializácie lekára tak, aby zamestnanec si mohol úspešne zvýšiť kvalifikáciu najneskôr do konca predpokladanej doby štúdia od zaradenia do špecializácie, v prípade ak tomu nezabránia mimoriadne prevádzkové okolnosti. Tento čas sa predlžuje o čas prekážok v práci na strane zamestnanca, ktorými sú materská dovolenka, rodičovská dovolenka, dlhodobá pracovná neschopnosť a iné dôvody hodné osobitného zreteľa. Zamestnávateľ umožní primerane postupne vykonať zamestnancovi potrebné cirkulácie a stáže na iných pracoviskách najneskôr tri mesiace pred koncom predpokladanej doby štúdia tak, aby sa zamestnanec mohol riadne pripraviť na záverečné skúšky. V prípade, ak zamestnávateľ poruší záväzok opísaný v tomto bode, nevznikne povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov vyplývajúcich z dohody o zvýšení kvalifikácie a povinnosť zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa.
- 5.3 Ak zamestnávateľ napriek žiadosti zamestnanca o poskytnutie pracovného voľna na sústavné vzdelávanie neposkytol zamestnancovi pracovné voľno na sústavné vzdelávanie, na ktoré má podľa § 140, ods. 4 Zákonníka práce alebo kolektívnej zmluvy nárok patrí zamestnancovi za každý takýto deň neposkytnutého pracovného voľna náhrada mzdy v

sume jeho priemerného zárobku, ktorú zamestnávateľ vyplatí v najbližšom výplatnom termíne po podpise tohto dodatku.

- 5.4 Ak pracovná zmluva, kolektívna zmluva, právny predpis prípadne osobitná dohoda so zamestnancom uzatvorená medzi zamestnávateľom a zamestnancom upravuje vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancom pre zamestnanca výhodnejšie alebo zakotvuje vyššie nároky zamestnanca vo vzťahu ku (i) mzde, (ii) k iným benefitom, (iii) pracovným podmienkam (iv) akejkoľvek inej náležitosti ako tie, ktoré sú opísané v predchádzajúcich bodoch tohto dodatku pracovnej zmluvy má zamestnanec na ne nárok vo výške a rozsahu a za podmienok ako sú v nich zakotvené. Žiadne ustanovenie tohto dodatku nemožno vykladať ako vzdanie sa týchto vyšších nárokov zo strany zamestnanca.
- 5.5 Zamestnanec má nárok na poskytnutie pracovného voľna na sústavné vzdelávanie v rozsahu § 140, ods. 4 Zákonníka práce alebo kolektívnej zmluvy aj za sústavné vzdelávanie, ktoré zamestnanec zrealizoval mimo riadne rozvrhnutých pracovných zmien.

### **ČI. III. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA**

1. Pre odstránenie pochybností, tento dodatok nemení tie ustanovenia pracovnej zmluvy, v ktorých boli pre zamestnanca dohodnuté výhodnejšie podmienky.
2. Tento dodatok okrem bodu B nadobúda platnosť a účinnosť dňom jeho podpisu zamestnávateľom a zamestnancom. Bod B dodatku nadobúda účinnosť dňom doručenia písomného oznámenia zamestnanca zamestnávateľovi, že trvá na skončení pracovného pomeru k 28.2.2025. Bod B tohto dodatku sa v prípade nedoručenia písomného oznámenia opísaného v predchádzajúcej vete do 28.2.2025 vypúšťa.
3. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden rovnopis obdrží zamestnanec a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.
4. Zamestnávateľ a zamestnanec zhodne vyhlasujú, že tento dodatok nebol uzavretý v tiesni, ani za nápadne nevýhodných podmienok pre zamestnávateľa alebo zamestnanca, a že zmluvná voľnosť zamestnávateľa a zamestnanca nie je obmedzená. Súčasne zamestnávateľ a zamestnanec zhodne vyhlasujú, že sa s týmto dodatkom dôkladne oboznámili, jeho obsahu porozumeli, v celom rozsahu s týmto dodatkom súhlasia, zaväzujú sa jeho ustanovenia dobrovoľne plniť a podpísali ho na znak toho, že je určitý a zrozumiteľný, a že zodpovedá ich slobodnej a vážnej vôli.

V ....., dňa: ..... V ....., dňa:.....

Zamestnávateľ

Zamestnanec

.....  
xxxxx  
Meno a priezvisko štatutárneho orgánu  
zamestnávateľa  
xxxxx  
Názov zamestnávateľa

.....  
**xxxxxxx**  
**Meno a priezvisko zamestnanca**



**Príloha č. 2 Zmluvy/ B. Variant Dodatku o zmene pracovnej zmluvy, ktorý sa uplatní u lekára so špecializáciou**

**DODATOK O ZMENE PRACOVNEJ ZMLUVY**  
uzavretý podľa § 54 Zákonníka práce (ďalej aj „dodatok“)

takto:

**Čl. I.**  
**STRANY DODATKU**

**Zamestnávateľ:** .....  
so sídlom: .....  
zastúpená: .....  
IČO: .....  
DIČ: .....  
zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu .....

(ďalej len zamestnávateľ)

**a**

**Zamestnanec:** .....  
dátum narodenia: .....  
rodné číslo: .....  
číslo OP: .....  
trvalé bydlisko: .....  
(ďalej len zamestnanec)

**Čl. II.**  
**PREDMET DODATKU**

Týmto dodatkom k pracovnej zmluve sa mení pracovná zmluva zo dňa ..... **v znení neskorších zmien a doplnkov** (ďalej len „pracovná zmluva“), uzatvorená medzi zamestnávateľom a zamestnancom.

- A. Zamestnanec a zamestnávateľ sa dohodli, že zamestnanec dňom účinnosti tohto dodatku odvoláva výpoveď z pracovného pomeru a zamestnávateľ s týmto odvolaním výpovede súhlasí.
- B. Zamestnanec a zamestnávateľ sa dohodli, že pracovný pomer sa končí dohodou ku dňu 28.2.2025, ak zamestnanec do 28.2.2025 písomne oznámi zamestnávateľovi, že na ukončení pracovného pomeru trvá.
- C. Zamestnanec nie je oprávnený oznámiť zamestnávateľovi, že na ukončení pracovného pomeru k 28.2.2025 podľa predchádzajúceho bodu trvá ak budú kumulatívne ku dňu 25.2.2025 prijaté zákony ktorými sa
  - (i) zrušia prechodné ustanovenia zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti a to § 102ax, ktoré mali byť účinné od 1. januára 2025 do 31. decembra 2025 a prechodné ustanovenia § 102ay, ktoré majú byť účinné od 1. januára 2026 do 31. decembra 2026 alebo iným zákonným ustanovením bude zabezpečené, aby sa neuplatňovali a uplatňovali ustanovenia § 80a až 80b v znení účinnom k 1.9.2024 s výnimkou úpravy lekárov s kratším pracovným časom uvedených v zmluve medzi vládou SR a Lekárskym odborovým združením,
  - (ii) zrušia čl. I až IV a článok VI zákona 363/2024 Z. z., ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony v súvislosti s niektorými opatreniami na zabezpečenie dostupnosti ústavnej zdravotnej starostlivosti z 11. decembra 2024,

- (iii) súčasťou osobitnej prílohy zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti stane obsah druhej časti s názvom Minimálne požiadavky na personálne zabezpečenie ústavných zariadení výnosu Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 44/2008 o minimálnych požiadavkách na personálne zabezpečenie a materiálno – technické vybavenie jednotlivých druhov zdravotníckych zariadení v znení platnom k 18.12.2024,
- (iv) zabezpečí, aby sa do zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti doplnil bod, ktorý bude znieť: V § 7, ods. 10 sa na konci textu dopĺňajú slová „Nepretržité poskytovanie zdravotnej starostlivosti sa považuje za nepretržitú prevádzku v zmysle osobitného predpisu7),
- (v) zakotví v zákone 581/2004 Z. z. povinnosť ÚDZS každoročne zverejňovať údaje o celkovej úhrade, uznanom casemixe, casemix indexe a jednotkovej cene, cene úhrady za jednotku casemix, efektívnom casemixe (eCM) ako aj pomere úhrad za lôžkovú DRG-relevantnú zdravotnú starostlivosť a eCM kvartálne, vždy do 90 dní od uplynutia kvartálu a to pre každého poskytovateľa ústavnej zdravotnej starostlivosti a aj každú poisťovňu a
- (vi) zakotví v zákone 581/2004 Z. z. povinnosť určiť vo Vyhláske Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky, ktorou sa ustanovuje minimálna celková suma z celkovej sumy výdavkov určenej na zdravotnú starostlivosť v rozpočte pre jednotlivé zdravotné poisťovne na rok rozpočtovej vyhláske aj určenie platieb nemocniciam podľa kategórie DRG I. až V., ktorá pokryje očakávané potreby nemocníc.

#### D. Pracovná zmluva sa mení a dopĺňa o nasledovné body, ktoré znejú:

##### 1 Miesto výkonu práce

- 1.1 Miesto výkonu práce zamestnanca je :  
 názov oddelenia/kliniky zamestnávateľa .....  
 v /názov zamestnávateľa/ .....

##### 2 Doba trvania pracovného pomeru

- 2.1 Pracovný pomer sa uzatvára na dobu: neurčitú.

##### 3 Mzdové podmienky

- 3.1 Zmluvné strany sa dohodli, že ak pracovná zmluva, všeobecne záväzný právny predpis alebo kolektívna zmluva neustanovuje vyššiu základnú zložku mzdy patrí zamestnancovi podľa súčasnej alebo v budúcnosti získanej odbornosti minimálne nasledovná základná zložka mzdy:
- 3.1.1 Základná zložka mzdy lekára pracujúceho v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon špecializovaných pracovných činností v špecializačnom odbore a vykonáva špecializované pracovné činnosti v príslušnom špecializačnom odbore, je najmenej 2,5 násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.
  - 3.1.2 Základná zložka mzdy lekára pracujúceho v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon špecializovaných pracovných činností v špecializačnom odbore a vykonáva špecializované pracovné činnosti v príslušnom špecializačnom odbore určená podľa predchádzajúcich bodov alebo podľa príslušných právnych predpisov či kolektívnej zmluvy, v prípade ak právny predpis alebo kolektívna zmluva určuje vyššiu základnú zložku mzdy sa za každý rok dosiahnutej praxe zvyšuje o 0,025 násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná

zložka mzdy.

- 3.1.3 Základná zložka mzdy lekára pracujúceho v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon špecializovaných pracovných činností v špecializačnom odbore a vykonáva špecializované pracovné činnosti v príslušnom špecializačnom odbore určená podľa predchádzajúcich bodov alebo podľa príslušných právnych predpisov či kolektívnej zmluvy, v prípade ak právny predpis alebo kolektívna zmluva určuje vyššiu základnú zložku mzdy, sa za každý rok dosiahnutej praxe od 1.1.2025 zvyšuje z 0,025 násobku na 0,03 násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.
- 3.1.4 Zamestnancovi sa do počtu odpracovaných rokov praxe maximálne však do 30 rokov praxe započítava doba výkonu všetkých odborných pracovných činností, špecializovaných pracovných činností alebo certifikovaných pracovných činností, ktoré vykonával ako lekár vrátane doby výkonu povolania u poskytovateľa zdravotnej starostlivosti v inom štáte. Do počtu odpracovaných rokov praxe sa započítava aj obdobie materskej dovolenky, rodičovskej dovolenky a obdobie výkonu vojenskej služby zamestnanca.
- 3.1.5 Zamestnancovi, ktorého zamestnávateľ je poskytovateľom ústavnej zdravotnej starostlivosti v zriaďovateľskej, zakladateľskej a akcionárskej pôsobnosti Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky, Ministerstva obrany SR, Ministerstva vnútra SR sa priznáva ďalšia dovolenka nad nárok stanovený v Zákonníku práce minimálne vo výške 5 kalendárnych dní.
- 3.2 Zamestnávateľ vyhotoví mzdový výmer, ktorého jednotlivé zložky nie sú nižšie ako v mzdovom výmere, ktorý platil ku dňu podpisu tohto dodatku. Osobný príplatok a všetky ďalšie nárokovateľné alebo nenárokovateľné zložky mzdy stanovené v mzdovom výmere nebudú nižšie, ako tie, ktoré boli zamestnancovi priznané pred 26.10.2024. Mzdový výmer je prílohou č. 1 tejto zmluvy.
- 3.3 Ak zamestnávateľ po podaní výpovede znížil, odobral alebo nevyplatil osobný príplatok alebo iné nárokovateľné alebo nenárokovateľné zložky mzdy, ktoré boli zamestnancovi priznané pred 26.10.2024, doplatí mu ich v pôvodne určenej výške a rozsahu v mzde za mesiac január 2025.
- 3.4 Ak zamestnávateľ nepriznal po podaní výpovede iné nárokovateľné alebo nenárokovateľné zložky mzdy, odmeny, vianočné odmeny, príspevky, príplatky za vzdelanie, refundáciu úhrady rezidenta za rezidentské štúdium alebo iné benefity, ako je pracovné voľno a pod. ktoré mu podľa kolektívnej zmluvy, všeobecne záväzných právnych predpisov, dohôd so zamestnancom alebo všeobecnej praxe u zamestnávateľa priznať mal alebo ich priznal iným zamestnancom v porovnateľnej situácii, ktorí výpoveď zamestnávateľovi nedali, doplatí mu ich v určenej výške a rozsahu v mzde za mesiac január 2025 ak ide o pracovné voľno prípadne iné benefity poskytne mu ich bez zbytočného odkladu po dohode so zamestnancom.
- 3.5 Zamestnanec súhlasí so zabezpečovaním práce nadčas a pracovnej pohotovosti formou služieb do konca roka 2024.

#### **4 Pracovný čas**

- 4.1 Zamestnanec vykonáva prácu v jednozmennej prevádzke v riadnych ranných zmenách v pracovné dni a to pondelok až piatok.
- 4.2 Týždenný pracovný čas zamestnanca je najviac 37 a 1/2 hodiny týždenne. Toto ustanovenie nemá vplyv na to, ak zamestnancovi patrí na základe pracovnej zmluvy, právneho predpisu alebo kolektívnej zmluvy kratší týždenný pracovný čas.
- 4.3 Zamestnávateľ je povinný rozvrhnúť pracovný čas tak, aby zamestnanec mal medzi koncom zmeny, prípadne koncom pracovnej pohotovosti na pracovisku a začiatkom druhej zmeny či začiatkom pracovnej pohotovosti na pracovisku minimálny odpočinok v trvaní 12 po sebe nasledujúcich hodín v priebehu 24 hodín.



- 4.4 Zamestnávateľ je povinný rozvrhnúť pracovný čas tak, aby zamestnanec mal raz za týždeň dva po sebe nasledujúce dni nepretržitého odpočinku, ktoré musia pripadať na sobotu a nedeľu alebo na nedeľu a pondelok. Ak povaha práce a podmienky prevádzky neumožňujú rozvrhnúť pracovný čas zamestnanca poskytnú sa dva po sebe nasledujúce dni nepretržitého odpočinku v týždni v iných dňoch týždňa.
- 4.5 Ak pracovná zmluva obsahuje ustanovenia, ktorými bol zo strany zamestnanca udelený súhlas na prácu nadčas, pracovnú pohotovosť, súhlas s prekročením priemerného týždenného pracovného času alebo dohodu o nerovnomerne rozvrhnutým pracovným časom tak sa tieto ustanovenia z pracovnej zmluvy vypúšťajú. Zamestnávateľ nesmie požadovať zakotvenie takýchto súhlasov do pracovnej zmluvy ani v budúcnosti, pretože ide o trvalé zakotvenie súhlasov. Udelenie súhlasov predpokladá slobodné rozhodnutie reflektujúce možnú zmenu osobných pomerov zamestnanca a nemá byť za ne zamestnanec diskriminovaný preto, že ich neudelil.
- 4.6 Okrem prípadu, keď zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi trvalé alebo celodenné ubytovanie, sa za vopred dohodnuté miesto mimo pracoviska nepovažuje iné miesto u zamestnávateľa. Vopred dohodnutým miestom mimo pracoviska je obvyklé miesto bývania zamestnanca alebo iné miesto pobytu, ktoré zamestnanec oznámi zamestnávateľovi.

## **5 Ďalšie dohodnuté podmienky**

- 5.1 Do doby trvania pracovného pomeru pre účely výpočtu všetkých nárokov zamestnanca a všetkých benefitov poskytovaných zamestnávateľom naviazaných na dĺžku pracovného pomeru, určenia dĺžky trvania výpovednej doby sa započítava doba trvania všetkých predchádzajúcich pracovných pomerov u zamestnávateľa ak medzi pracovnými pomermi ako aj pracovný pomer založený touto pracovnou zmluvou ak medzi pracovnými pomermi nebola prestávka dlhšia ako jeden mesiac.
- 5.2 Zamestnávateľ sa zaväzuje, že v prípade, ak sa zmluvne so zamestnancom - lekárom dohodol na zvýšení kvalifikácie, umožní zamestnancovi - lekárovi všetky potrebné cirkulácie, stáže na iných pracoviskách ako aj zabezpečí potrebné nefinančné podmienky nevyhnutné k dosiahnutiu špecializácie lekára tak, aby zamestnanec si mohol úspešne zvýšiť kvalifikáciu najneskôr do konca predpokladanej doby štúdia od zaradenia do špecializácie, v prípade ak tomu nezabránia mimoriadne prevádzkové okolnosti. Tento čas sa predlžuje o čas prekážok v práci na strane zamestnanca, ktorými sú materská dovolenka, rodičovská dovolenka, dlhodobá pracovná neschopnosť a iné dôvody hodné osobitného zreteľa. Zamestnávateľ umožní primerane postupne vykonať zamestnancovi potrebné cirkulácie a stáže na iných pracoviskách najneskôr tri mesiace pred koncom predpokladanej doby štúdia tak, aby sa zamestnanec mohol riadne pripraviť na záverečné skúšky. V prípade, ak zamestnávateľ poruší záväzok opísaný v tomto bode, nevznikne povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov vyplývajúcich z dohody o zvýšení kvalifikácie a povinnosť zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa.
- 5.3 Ak zamestnávateľ napriek žiadosti zamestnanca o poskytnutie pracovného voľna na sústavné vzdelávanie neposkytol zamestnancovi pracovné voľno na sústavné vzdelávanie, na ktoré má podľa § 140, ods. 4 Zákonníka práce alebo kolektívnej zmluvy nárok patrí zamestnancovi za každý takýto deň neposkytnutého pracovného voľna náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku, ktorú zamestnávateľ vyplatí v najbližšom výplatnom termíne po podpise tohto dodatku.
- 5.4 Ak pracovná zmluva, kolektívna zmluva, právny predpis prípadne osobitná dohoda so zamestnancom uzatvorená medzi zamestnávateľom a zamestnancom upravuje vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancom pre zamestnanca výhodnejšie alebo zakotvuje vyššie nároky zamestnanca vo vzťahu ku (i) mzde, (ii) k iným benefitom, (iii) pracovným podmienkam (iv) akejkoľvek inej náležitosti ako tie, ktoré sú opísané v predchádzajúcich bodoch tohto dodatku pracovnej zmluvy má zamestnanec na ne nárok vo výške a rozsahu a za podmienok ako sú v nich zakotvené. Žiadne ustanovenie tohto dodatku nemožno vykladať ako vzdanie sa týchto vyšších nárokov zo strany zamestnanca.
- 5.5 Zamestnanec má nárok na poskytnutie pracovného voľna na sústavné vzdelávanie v

rozsahu § 140, ods. 4 Zákonníka práce alebo kolektívnej zmluvy aj za sústavné vzdelávanie, ktoré zamestnanec zrealizoval mimo riadne rozvrhnutých pracovných zmien.

### **ČI. III. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA**

1. Pre odstránenie pochybností, tento dodatok nemení tie ustanovenia pracovnej zmluvy, v ktorých boli pre zamestnanca dohodnuté výhodnejšie podmienky.
2. Tento dodatok okrem bodu B nadobúda platnosť a účinnosť dňom jeho podpisu zamestnávateľom a zamestnancom. Bod B dodatku nadobúda účinnosť dňom doručenia písomného oznámenia zamestnanca zamestnávateľovi, že trvá na skončení pracovného pomeru k 28.2.2025. Bod B tohto dodatku sa v prípade nedoručenia písomného oznámenia opísaného v predchádzajúcej vete do 28.2.2025 vypúšťa.
3. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden rovnopis obdrží zamestnanec a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.
4. Zamestnávateľ a zamestnanec zhodne vyhlasujú, že tento dodatok nebol uzavretý v tiesni, ani za nápadne nevýhodných podmienok pre zamestnávateľa alebo zamestnanca, a že zmluvná voľnosť zamestnávateľa a zamestnanca nie je obmedzená. Súčasne zamestnávateľ a zamestnanec zhodne vyhlasujú, že sa s týmto dodatkom dôkladne oboznámili, jeho obsahu porozumeli, v celom rozsahu s týmto dodatkom súhlasia, zaväzujú sa jeho ustanovenia dobrovoľne plniť a podpísali ho na znak toho, že je určitý a zrozumiteľný, a že zodpovedá ich slobodnej a vážnej vôli.

V ....., dňa: ..... V ....., dňa:.....

Zamestnávateľ

Zamestnanec

.....

.....

xxxxx  
*Meno a priezvisko štatutárneho orgánu  
zamestnávateľa*  
xxxxx  
*Názov zamestnávateľa*

**xxxxxxx**  
***Meno a priezvisko zamestnanca***

### Príloha č. 3 Zmluvy

Titul pred menom	Meno	Priezvisko	Titul za menom	Funkcia	Nemocnica	Názov kliniky alebo oddelenia, ktoré vedúci pracovník vedie
MUDr.	Štefan	Pörsök	PhD.	Primár	Národný onkologický ústav v Bratislave	Odd. G Kliniky klinickej onkológie NOU
MUDr.	Zuzana	Sýčová		Vedúca oddelenia	Národný onkologický ústav v Bratislave	Odd. D Kliniky klinickej onkológie NOU
MUDr.	Daniela	Bedřichová		Primár	Nemocnica A. Wintera Piešťany OAIM	OAIM
MUDr.	Zsolt	Góra		Primár	FNsP Nové Zámky	Oddelenie úrazovej chirurgie
MUDr.	Katarína	Szuszeková		Primár	FNsP Nové Zámky	ORL klinika
MUDr.	Juraj	Đurina		Vedúci lekár	FNsP Nové Zámky	Gastroenterologické a hepatologické centrum
MUDr.	Hana	Prusáková		Primár	FNsP Nové Zámky	Geriatrické a doliečovacie oddelenie
MUDr.	Marta	Miklošková		zástupca prednostu	NÚDCH	Klinika Detskej Neurológie NÚDCH
MUDr.	Dana	Dolníková		zástupca prednostu	NÚDCH	Novorodenecká Klinika Intenzívnej Medicíny NÚDCH
MUDr.	Iveta	Neuschlová		zástupca prednostu	NÚDCH	KDPaF NÚDCH
MUDr.	ešte doplním			prednosta	NÚDCH	
MUDr.	Pavel	Bician		prednosta	DFNsP Banská Bystrica	Klinika pediatrickej onkológie a hematológie SZU
MUDr.	Ivana	Fedoráková		zástupkyňa prednostu	DFNsP Banská Bystrica	Klinika pediatrickej onkológie a hematológie SZU
MUDr.	Róbert	Slivka	PhD.	Primár	NÚTPCHaHCH Vyšné Hágy	OPaF II
MUDr.	Jaroslava	Havelková		Primár	NÚTPCHaHCH Vyšné Hágy	OPaF III
MUDr.	Peter	Kukoľ		Primár	NÚTPCHaHCH Vyšné Hágy	OPaF IV
MUDr.	Peter	Šterbák		Primár	NÚTPCHaHCH Vyšné Hágy	OAIM
MUDr.	Alexander	Wild		primár	FNsP FDR Banská Bystrica	Hematologické odd
MUDr.	Boris	Hudec		primár	FNsP FDR	II. Gynekologicko-

					Banská Bystrica	pôrodnica klinika SZU
MUDr.	Jozef	Uljanko		prednosta	FNsP FDR Banská Bystrica	Klinika plastickej chirurgie SZU
MUDr.	Ladislav	Jančo		prednosta	FNsP FDR Banská Bystrica	II. Očná klinika SZU
MUDr.	Martina	Flašková		primárka	FNsP FDR Banská Bystrica	Odd. fyziatrie a rehabilitácie
MUDr.	Michal	Patarák		prednosta	FNsP FDR Banská Bystrica	II. Psychiatrická klinika SZU
MUDr.	Michal	Venglarčík		primár	FNsP FDR Banská Bystrica	II. Klinika anesteziológie a intenzívnej medicíny SZU
MUDr.	Radoslav	Kminiak		primár	FNsP FDR Banská Bystrica	Klinka transplantačnej chirurgie
MUDr.	Radovan	Takáč		primár	FNsP FDR Banská Bystrica	Oddelenie odberov orgánov a transplantačných databáz
MUDr.	Tomáš	Pniak		primár	FNsP FDR Banská Bystrica	ORL
Doc.MUDr.	Soňa	Kiňová	PhD.	prednosta	UN Bratislava	I. interná klinika LFUK a UN
MUDr.	František	Mikla		zástupca prednostu	UN Bratislava	I. interná klinika LFUK a UN
MUDr.	Lucia	Žlnayová	PhD.	zástupca prednostu	UN Bratislava	Psychiatrická klinika LFUK a UN
MUDr.	Erika	Komanová	PhD.	vedúci lekár JIA, člen DR- volený zástupca zamestnancov	VUSCH a.s.	I.Kardiologická klinika LF UPJŠ a VÚSCH a.s.,Arytmologické oddelnie
MUDr.	Zuzana	Vojteková		primár	FNsP J. A. Reimana Prešov	Novorodenecké odd.
MUDr.	Tatiana	Husárová		zástupca primára	FNsP J. A. Reimana Prešov	Interná klinika
MUDr.	Darina	Laczová		zástupca primára	FNsP J. A. Reimana Prešov	Novorod. odd.
MUDr.	Zuzana	Vrbová		zástupca primára	FNsP J. A. Reimana Prešov	Novorodenecké odd.
MUDr.	Jana	Kapitánová		primárka	Fakultná nemocnica Nitra	Klinika fyziatrie, balneológie a liečebnej rehabilitácie
MUDr.	Ján	Porubčan		primár	NsP Myjava	chirurgické oddelenie
MUDr.	Vladimír	Nosko		primár	NsP Myjava	detsko-dojčenecké odd
MUDr.	Miriama	Baníková		vedúci lekár	NsP Myjava	RLP
MUDr.	Valentovič	Juraj		primár	UVN SNP	detska klinika

					Ružomberok FN	
MUDr.	Puskailer	Milan		primár	UVN SNP Ružomberok FN	gynekologicko- porodnícka klinika
MUDr.	Čema	Daniel		primár centrálnej JIS	UVN SNP Ružomberok FN	KAIM
MUDr.	Omar Mohamedová	Simona		primár anesteziologickej časti KAIM poverený	UVN SNP Ružomberok FN	KAIM
MUDr.	Zliechovec	Ján		primár	UVN SNP Ružomberok FN	Chirurgická klinika
MUDr.	Duffek	Marián	PhD.	prednosta	UVN SNP Ružomberok FN	Chirurgická klinika
MUDr.	Skvašik	Andrej		primár	UVN SNP Ružomberok FN	Centrálne operačné sály
MUDr.	Beňo	Peter	PhD	prednosta	UVN SNP Ružomberok FN	Klinika cievnej chirurgie
MUDr.	Podolec	Milan		primár	UVN SNP Ružomberok FN	Klinika cievnej chirurgie
MUDr.	Madarasz	Stefan	PhD	prednosta	UVN SNP Ružomberok FN	Neurologická klinika
MUDr.	Záň	Jozef	PhD	primár gastroenterologického pracoviska	UVN SNP Ružomberok FN	Klinika vnútorného lekárstva
MUDr.	Penjak	Martin		primár ambulanej časti kliniky	UVN SNP Ružomberok FN	Klinika vnútorného lekárstva
MUDr.	Straka	Ján	PhD	prednosta	UVN SNP Ružomberok FN	Klinika nukleárnej medicíny
MUDr.	Machynka	Peter		vedúci lekár dialyzačného pracoviska	UVN SNP Ružomberok FN	Klinika vnútorného lekárstva
MUDr.	Magál	Ján		primár	UVN SNP Ružomberok FN	Oddelenie psychiatrie
MUDr.	Obtulovičová	Katarína	PhD	primár	UVN SNP Ružomberok FN	Klinika ORL a chirurgie hlavy a krku
MUDr.	Sičák	Marián	PhD	prednosta	UVN SNP Ružomberok FN	Klinika ORL a chirurgie hlavy a krku
MUDr.	Jurášová	Jana		primár	UVN SNP Ružomberok FN	Klinika rádiologie

MUDr.	Lorenčíková	Marika		primár	UVN SNP Ružomberok FN	Klinika hematologie a transfuzologie
MUDr.	Frátrik	Milan		primár	UVN SNP Ružomberok FN	Oddelenie urgentného príjmu
MUDr.	Molnár	Martin	MPH	primár	FNsP Žilina	Oddelenie rádiológie
MUDr.	Cigániková	Zuzana		primár	FNsP Žilina	Oddelenie pediatrie
MUDr.	Tomša	Ladislav		primár	FNsP Žilina	